

Алексей Панин

Состояние рынка труда в РФ в 2013 году

Аналитическая записка

Состояние рынка труда в РФ в 2013 году

Анализ сведений о заработных платах представителей конкретных профессий – одна из наиболее сложных (и, отметим, пока скорее нерешенных) задач социально-экономической статистики. Ее «нерешенность» объясняется большим количеством факторов, прежде всего – неполнотой базы для наблюдений. Где-то – из-за сложной структуры доходов населения, особенностей сочетания регулярных и премиальных выплат, где-то – в связи с общей непрозрачностью компаний и/или отраслей. Часто речь идет и об одновременном действии обоих факторов.

В связи с этим даже отраслевой сравнительный анализ внутри страны, не говоря уже о сопоставлении доходов специалистов одной квалификационной группы, представляющих разные страны, - задача с большим количеством допущений.

Учитывая изложенное выше обстоятельство, настоящее короткое исследование преследует две цели:

1. *Сформулировать список специальностей, оплата труда представителей которых в России незначительно уступает условиям, предлагаемым в странах «золотого миллиарда», примерно совпадает с ними или даже превосходит их.*
2. *Выделить наиболее, так сказать, «прибыльные» профессии в России, объяснив причины их особенного положения, как внутри страны, так и в сопоставлении с зарубежными аналогами.*

Полноценный статистический анализ вопроса наталкивается на большое количество препятствий.

Так, недостаточно детализированы данные, предоставляемые ведущими статистические расчеты ведомствами, такими, как *International Labour Organization* или российский Росстат. Например, методики Росстата в разделе «Рынок труда, занятость и заработная плата» подразумевают или выведение средней заработной платы по отрасли (сельское хозяйство, транспорт и т.д.), или тот же показатель по иерархическим звеньям в организации (руководители, среднее звено и т.д.)¹.

Столь же невысокий уровень детализации отличает и материалы, находящиеся на официальном портале *ILO*².

¹ Также может быть учтен гендерный признак:

http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_costs/#

² http://www.ilo.org/ilostat/faces/home/statisticaldata/data_by_country/country-details?_afLoop=1828269311917395&country=RUS&_adf.ctrl-state=5a0ogwcbby_437

Таким образом, наиболее релевантным источником становятся исследования крупных рекрутинговых компаний, а также Интернет-платформ по поиску работы, таких, как, например, *HeadHunter*.

Ниже приводится список 10-ти профессий, наиболее привлекательных с точки зрения условий оплаты труда по версии портала *HeadHunter*. Для большей релевантности результатов, из них исключены руководящие посты.

Профессия	Средняя зарплата (руб./мес.)
Программист 1С	85 503
Менеджер по продажам	61 336
Маркетолог	59 907
Менеджер ВЭД	54 712
PR-менеджер	54 668
Торговый представитель	53 059
Системный администратор	51 990
Экономист	46 331
Специалист по логистике	45 469
Помощник руководителя	45 158

Источник: HeadHunter – рынок труда Москвы: итоги первого полугодия³ (данные по Москве)

Вместе с тем необходимо отметить, что в такие аналитические материалы попадают только те вакансии, которые удовлетворяют следующим условиям:

- 1. Наличие массового спроса со стороны работодателей,*
- 2. Наличие массового предложения со стороны соискателей,*
- 3. Отсутствие дефицита выбора, высокий потенциал замещения одного специалиста другим.*

³ <http://hh.ru/article/14140>

Поэтому в подборки рекрутинговых агентств и порталов не попадают многие дефицитные с точки зрения работодателя позиции.

Частично дополняют картину публикации прессы, независимые исследования кадровых агентств и периодические статистические публикации Министерства труда и социальной защиты РФ.

Так, например, по данным Минтруда, наиболее высокая заработная плата предлагается руководителям организаций нефтегазовой отрасли, рекламной сферы и сферы воздушного транспорта⁴.

Привилегированное положение сотрудников нефтегазовой отрасли понятно. По данным Минтруда⁵, мастерам по добыче нефти, газа и конденсата, по опробованию скважин, по бурению скважин, инженерам по транспортировке нефти работодатели готовы платить от 35 до 110 тыс. руб. В то же время, как показывают исследования рекрутинговой компании *Hayes*⁶, российские нефтяные и газовые промышленники все еще сохраняют потенциал роста. Их зарубежные коллеги (США, Канада, Норвегия, Австралия и некоторые другие страны) зарабатывают в 2-3 раза больше. Притом, что среднюю зарплату российского нефтяника в *Hayes* оценили в 150 тыс. руб. в месяц.

Как бы то ни было, необходимо отметить, что растут заработные платы и у «синих воротничков» других специальностей: аппаратчиков, сборщиков, инженеров, сталеваров, наладчиков, механиков и других. Здесь речь идет о суммах от 30 до 58 тыс. руб. От 20 до 80 тыс. руб. предлагается также водителям автомобиля, электросварщикам и монтажникам.

Субъективно данные суммы можно оценивать по-разному. Однако **безусловным трендом является то, что зарплаты «синих воротничков» постепенно подтягиваются к уровню «белых воротничков»** - офисных служащих самых распространенных специальностей, не требующих значительного опыта или уникальной квалификации. В большинстве своем они также превышают средний уровень зарплат в России, рассчитанный Росстатом (23 369 тыс. руб. по итогам 2011 года⁷). В то же время, показатель Росстата является, скорее, психологической величиной, плохо характеризующей уровень заработных плат в РФ, например, по причине нерешенной проблемы «зарплаты в конвертах».

К слову, рост зарплат специалистов рабочих специальностей и, как следствие, все больший интерес к таким рабочим местам со стороны населения, все чаще становится предметом публикаций в прессе⁸.

Среди прочего, отметим, что все большее число молодых людей предпочитает старшим классам средней школы - техникум, а **зарплаты**

⁴ <http://www.rg.ru/2013/06/03/rinok-site.html>

⁵ Там же.

⁶ <http://www.kp.ru/daily/26032.4/2949322/?cp=1>

⁷ http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_costs/#

⁸ См., например, <http://www.mk.ru/social/education/article/2013/02/04/807382-siniy-vorotnichok-potesnil-belyiy.html>

таких специалистов, как охранники, официанты и т.д., в Москве поднимаются до уровня, интересного не только приезжим гражданам, но и коренным москвичам.

Отметим также, что даже средняя ставка оплаты труда для «синих воротничков» - около 50 тыс. руб., сравнялась с предложением для «белых воротничков», а местами и превышает ее (существуют предложения 70-80 тыс. руб. в месяц⁹).

Как показывают исследования заработных плат за рубежом, преимущественно в странах с развитой рыночной экономикой, российские зарплаты специалистов среднего звена пока преждевременно сравнивать с зарплатами иностранцев.

Например, в США первые девять из десяти самых высокооплачиваемых профессий занимают медицинские работники. Абсолютное лидерство принадлежит анестезиологам – 232 830 тыс. долл. в год¹⁰. Врачи и хирурги, а также врачи общей практики зарабатывают в среднем за год 185 и 192 тыс. долл. в год соответственно.

Одна из самых желанных позиций в России – генеральный директор, находится, к примеру, в США по доходности только на десятом месте и приносит в среднем 177 тыс. долл. в год. За вычетом налогов это примерно равно 3,5 млн. руб. в год или немногим менее 300 тыс. руб. в месяц.

Следует отметить, что эта цифра, учитывая более благосклонный подоходный налог в России, не просто сопоставима, а иногда и меньше сумм, предлагаемых на аналогичных постах в нашей стране¹¹. Так, самая дорогая позиция на *HeadHunter* в августе 2013 года – директор по развитию бизнеса – предполагала оклад от 300 до 1 200 тыс. руб. в месяц.

С другой стороны, не меньшее значение имеют ставки оплаты труда наименее оплачиваемых профессий.

В США второе место по данному показателю занимают работники общественного питания со средним окладом 18,7 тыс. долл. в год. **Такой уровень оплаты сопоставим или ниже ставок, принятых в сетях Москвы или других городов-миллионников.**

В то же время, если говорить о вакансиях «белых воротничков», сопоставление средних уровней в США и России – пока все-таки не в пользу последней. Так среднегодовой доход маркетологов и руководителей сбыта (до уплаты налогов) – 171 430 тыс. долл.¹². Менеджеры компьютерных и информационных систем за тот же период зарабатывают в среднем 309 740 тыс. долл. Лидеры среди «синих

⁹ Там же.

¹⁰ <http://obogatstve.ru/index.php/rabota-po-najmu/197-samye-vysokooplachivaemye-i-nizkooplachivaemye-professii-v-ssha>

¹¹ <http://hh.ru/article/14138>

¹² <http://www.americaru.com/news/64196>

воротничков» в США – инженерно-технические руководители, зарабатывающие в среднем 124 870 тыс. долл. в год.

Возвращаясь к российской действительности, необходимо отметить два устойчивых тренда последнего времени, свойственного и России, как неотъемлемой части мирового сообщества:

- 1. Постепенное выравнивание уровней зарплат «белых» и «синих воротничков».*
- 2. Фрагментарные деформации российского рынка труда, формирующие «золотые» специальности, не сопоставимые по уровню оплаты труда с представителями других профессий со схожей нагрузкой.*

Выравнивание уровней оплаты труда специалистов офисных и рабочих специальностей необходимо рассматривать как **показатель зрелости российского рынка труда.**

В 1990-е годы, как известно, рынок был серьезно деформирован – статус рабочих специальностей резко обесценился, в результате чего многие жители страны были вынуждены переквалифицироваться в более «модных» и востребованных финансистов, юристов, экономистов и бухгалтеров.

Ко второй половине 2000-х годов недостаток качественных «синих воротничков» стал проблемой государственного масштаба. Рынок труда отреагировал на нее по-своему: в соответствии с законом спроса и предложения предлагаемая заработная плата работникам рабочих специальностей стала расти. По абсолютным показателям, как указано, она вплотную приблизилась к ряду «беловоротничковых» профессий, а по темпам роста и вовсе обгоняет их¹³.

Как следствие, можно прогнозировать, что при отсутствии серьезных экономических катаклизмов, которые могли бы вновь нарушить поступательное развитие рынка труда, **в ближайшее время количество благополучных отраслей и специальностей, в которых возможно поступательно развиваться, увеличится.**

В свою очередь рынок труда, предлагающий большое количество вариантов развития карьеры, - необходимый атрибут развитой рыночной экономики.

С другой стороны, необходимо отметить, что российский рынок труда все еще сохраняет некоторое количество деформаций, которые очевидно выбиваются из общей динамики. Так, например, мы уже

¹³ <http://hh.ru/article/14140>

упоминали о том, что **наибольшие зарплаты предполагают нефтегазовая, рекламная и авиационная отрасли.**

Высокие зарплаты в рекламной сфере держатся, по оценкам участников рынка, не в последнюю очередь за счет высоких бюджетов основных заказчиков – крупнейших российских и международных корпораций, выделяемых на продвижение продукции. При этом, среди клиентов рекламных компаний бытует мнение о серьезном перегреве рынка: самые критичные оценки сводятся к тому, что *«маркетологи привыкли получать по 150 тыс. в месяц и ничего не делать»*¹⁴.

Однако наиболее уникальным можно считать состояние дел в авиационной отрасли. Очевидно, ситуация с оплатой труда здесь вызывает меньший интерес – как общественности, так и прессы, теряясь на фоне *«богатой нефтегазовой промышленности»*.

Тем не менее, **доступные сведения позволяют утверждать, что именно сотрудники летного состава гражданских самолетов, возможно, являются наиболее дорогими специалистами на рынке по соотношению «цена/трудозатраты».**

С одной стороны, официальных сведений об уровне заработных плат пилотов немного. Однако все открытые публикации, посвященные данному вопросу, оценивают ежемесячный доход пилотов гражданского самолета в 300 – 500 тыс. рублей¹⁵.

Это не только ставит их в список самых высокооплачиваемых профессий в России, но и выделяет среди зарубежных коллег, получающих аналогичные или меньшие (с учетом менее лояльного по отношению к населению налогообложения) суммы¹⁶.

На открытый рынок вакансии подобного рода практически не поступают (вследствие чего ситуация в отрасли и остается вне пределов внимания общественности). Как отмечают отраслевые специалисты, это связано с тем, что **профильные ВУЗы не справляются с подготовкой необходимого гражданской авиации количества пилотов**, а замещение должностей силами иностранной рабочей силы запрещено российским законодательством. Надо сказать, что пилоты этим часто пользуются, требуя повесить себе заработную плату.

Отметим, что, в связи с дефицитностью специальности, авиакомпания чаще всего работают непосредственно с ВУЗами, забирая новых специалистов одновременно с получением диплома.

О некоторой «перегретости» рынка авиационных перевозок говорят и доступные данные о зарплатных предложениях бортпроводникам и бортпроводницам.

¹⁴ <http://www.kommersant.ru/doc/2055733>

¹⁵ <http://ria.ru/ocherki/20130209/921986213.html>

¹⁶ <http://www.rg.ru/2012/03/01/aeroflot.html>

По данным порталов *HeadHunter* и *SuperJob*, компании S7, «ТрансАэро» и «Аэрофлот» предлагают представителям данной профессии от 50 до 70 («Аэрофлот» - 80-ти) тыс. руб. в месяц. Как показано ранее, такие ставки выгодно конкурируют с предложениями, действующими для престижных профессий бухгалтера, экономиста или финансиста среднего звена.

Таким образом, очертания рынка труда в РФ все больше принимают контуры, свойственные странам Западной Европы и США. Отдельные предложения уже сопоставимы или превышают западные аналоги (подчас, значительно), в то время как другие специальности до сих пор сохраняют значительный потенциал роста.

Топ-5 профессий в РФ по уровню з/п	Средний (оценочный) уровень з/п (руб/мес)	Сравнение с аналогами в США и/или Европе
Пилот самолета гражданских авиалиний	От 300 000 р	Сопоставим или выше
Специалист среднего звена нефтегазовой промышленности	От 150 000 р	В 2-3 раза меньше ведущих мировых аналогов
Маркетолог (менеджер/руководитель среднего звена)	От 150 000 р	От 2-3 и более раз меньше, чем в США
Квалифицированный врач со своей частной практикой (в России чаще всего - стоматолог)	От 100 000 р	В 2-3 раза меньше, чем в США
Программист	От 100 000 р	Сопоставимо с предложениями в США, рынок демпингуется более дешевой рабочей силой из Китая и Индии

Важнейшим фактором стабилизации российского рынка труда становится выравнивание уровней зарплат специалистов рабочих и офисных специальностей («белых и синих воротничков»).

Такие тенденции не только способствуют снижению социального неравенства (и, как следствие, напряженности) в РФ, но и обеспечивают более равномерное распределение абитуриентов по техникумам и ВУЗам, что принципиально важно в свете еще не пройденной российской системой образования «демографической ямы» начала 1990-х годов.